

Рассмотрено

на заседании педагогического совета
протокол № 1 от «28» 08 2015 г

Утверждено

Приказ № 303 от «31» 08 2015г.

Положение о временном творческом коллективе в МОУ «Сергиевская СОШ»

1. Общие положения

- 1.1. Временный творческий коллектив (далее - ВТК) является структурным подразделением.
- 1.2. ВТК создается на период разработки методических, организационных материалов по различным вопросам деятельности. Его деятельность прекращается при достижении поставленной цели.
- 1.3. Координацию деятельности ВТК осуществляет заместитель директора по учебно – воспитательной работе.
- 1.4. Членство ВТК осуществляется на добровольной основе из числа педагогов 1 и высшей квалификационной категории.
- 1.5. Руководитель и состав ВТК утверждается приказом директора.
- 1.6. Деятельность ВТК начинается с момента издания приказа и осуществляется на основании плана, разработанного руководителем ВТК и принятого всеми членами на 1 заседании открытым голосованием.
- 1.7. Деятельность ВТК и результаты его работы не подлежат контролю со стороны органов Управления образования.
- 1.8. Формы и методы работы ВТК, а также форма отчета о результатах работы определяются членами ВТК.
- 1.9. Информация о деятельности ВТК и промежуточных результатах работы носит закрытый характер и может быть использована только внутри ВТК до окончания намеченных работ.

2. Цель и задачи деятельности ВТК

- 2.1. Работа ВТК организуется с целью разработки методических, организационных материалов по различным вопросам деятельности.
- 2.2. В ходе работы ВТК решаются следующие задачи:
 - повышение профессионального уровня педагогов, обучение новым педагогическим технологиям, системе работы с ИКТ,
 - активизация самопознания и саморазвития педагогов,
 - совершенствование и претворение в жизнь инновационных подходов подготовки педагогов к профессиональной деятельности.

3. Содержание и организация работы

- 3.1. Деятельность ВТК начинается с издания приказа директора о его функционировании.
- 3.2. Деятельность ВТК подлежит только внутреннему контролю со стороны директора или заместителя директора по УВР.
- 3.3. Все результаты деятельности ВТК являются достоянием его членов.
- 3.4. Вступление в состав ВТК педагогов, а также выход из его состава осуществляется на добровольной основе по личной инициативе педагогов на любом этапе функционирования ВТК.
- 3.5. Содержание, формы, методы работы членов ВТК, виды документации, правила ее ведения определяются членами ВТК.
- 3.6. Содержание, объем и сроки выполнения работы каждым членом ВТК определяются руководителем исходя из возможностей каждого участника.

3.7. ВТК проводит свои заседания на основании утвержденного плана работы ВТК.